



© dr. ernst christian friedrich

# Sozialmanagement

## #5 – Grundlagen - Führung



### Führungsaufgaben – Stellen-/Arbeitsplatzbeschreibung

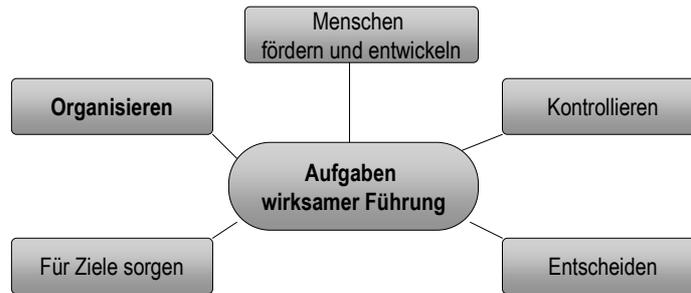


© dr. ernst christian friedrich

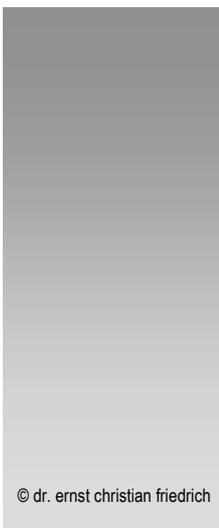




## Führungsaufgaben



## Führungsaufgaben - Organisieren



**Organisieren**

- **Organigramm** = „Organisation der Organisation mit ihren Arbeitsplätzen und Stellen“
- **Arbeitsplatzbeschreibung** = Aufgabenverteilung
- **Aufgabenverteilungspläne** erstellen
- **Informationsfluss** regeln = Besprechungen/Gremien/ Arbeitsgruppen für die wichtigen Anlässe und Themen ins Leben rufen und koordinieren

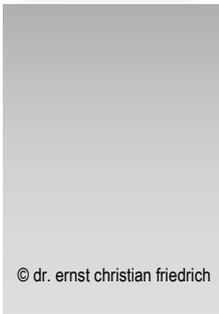
=> abhängig von den **Zielen** der gesamten Organisation



## Führungsaufgaben – Organisieren - Aufgabenverteilungsplan



Organisation



© dr. ernst christian friedrich



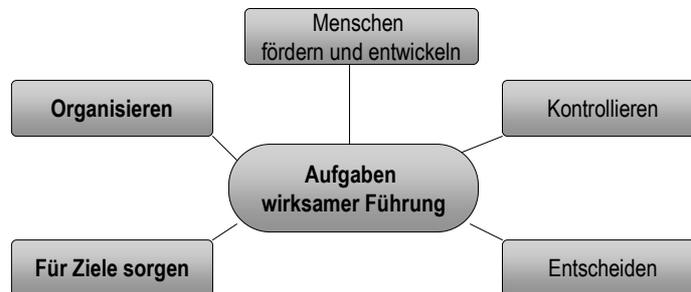
Geschäftsstelle					
Zentrale Verwaltung	Organisationsentwicklung	Bau u. Liegenschaften	Personal/Recht	Finanzen u. Rechnungswesen	Betriebswirtschaft
Informationstechnik Verwaltung der Geschäftsstelle Rahmenvetträge Heimvetträge Versicherungen	Konzeptentwicklung Qualitätsentwicklung Personalentwicklung Marketing Fundraising	Liegenschaften Bauberatung Baubetreuung Planung Vermietung und Verpachtung	Personalwirtschaft Arbeitsrecht Personalverwaltung Rechtsfragen in privat- und öffentlich-rechtlichen Angelegenheiten	Finanzierungen/ Fördermittel Rechnungswesen Investitionskrechnung Angelegenheiten der Servicezentren	Betriebswirtschaftliche Beratung der Einrichtungen Pflegesätze und Entgelte Einkauf und Vergaberecht



## Führungsaufgaben



© dr. ernst christian friedrich





## Führungsaufgaben – für Ziele sorgen



- Ein Kindergarten plant eine neue Konzept-Ausrichtung: er will sich zu einem **Integrationskindergarten** entwickeln
- Dazu legt das Team zunächst die Ziele fest
- Wie gehen Sie bei der Zielentwicklung vor?
- Buzzing
- 3 Teams bilden: ein Moderator, ein Zeitwächter und einer der auf Gruppendynamik/Einhaltung der Regeln achtet für Buzzing, little technik und Brainstorming

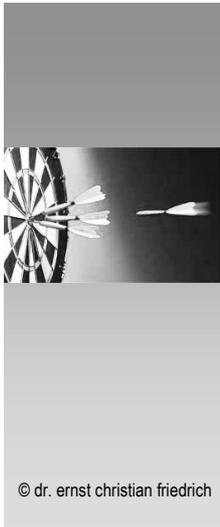


## Führungsaufgaben – Ziele Metaplantchnik - Buzzing





## Führungsaufgaben – Ziele wenn Kreativität gefordert ist – little technique



Was muss der Regisseur tun, um einen todlangweiligen Film zu drehen?

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

Was muss der Regisseur tun, um einen kurzweiligen spannenden Film zu drehen?

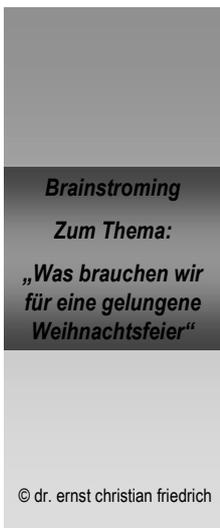
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

Was muss eine Freizeitstätte tun, um ein attraktives Programm anzubieten?

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 



## Ziele wenn Kreativität gefordert ist - Brainstorming



Diese Methode wird am besten in einer Gruppe zwischen 6 und 8 Teilnehmer (durchaus mit unterschiedlichen Vorkenntnissen) durchgeführt.

Das Problem ist klar benannt und als Überschrift auf dem Plakat sichtbar. Ein Gruppenmitglied schreibt auf einer Flipchart/Stellwand die genannten Ideen mit. Alle anderen sagen, was ihnen zu diesem Thema einfällt.

Während des Brainstorming gibt es keine Diskussion und Kritik. Die Ideen anderer Teilnehmer können weiterentwickelt werden.

Nach 20 Minuten werden die gesammelten Einfälle ausgewertet und besprochen. Folgende Fragen sollten dazu beantwortet werden: Lässt sich die Idee sofort umsetzen? Wie weit muss die Idee ausgebaut werden? Kann die Idee überhaupt umgesetzt werden?



## Maßnahmenplan – To-Do-Liste

### Einrichten des Gruppenraums

---

Was?	Wer?	Bis wann?	Mit wem?
Möbel besichtigen	Heimleiter	25.11.	Verwaltungsleiter, GL
Möbel bestellen	Verwaltungsleiter	1.12.	
Hilfe beim Einrichten des Raums	GL,	15.12	Hausmeister Zivis

© dr. ernst christian friedrich